

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Аликаева М. В., Бечелова Т. Р., Налчаджи Т. А.

ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова», Нальчик, КБР(360004, г. Нальчик, ул. Чернышевского, 173)

Организационная деятельность является процессом обеспечения взаимосвязей основных элементов производственной системы. В статье рассмотрены основные сферы организационной деятельности, определены принципы и задачи современного управления организационной деятельностью производственных систем. Обосновано значение концепции организационной деятельности как совокупности системно-организационной интерпретации данных изучения и результатов анализа состояния системы. Рассмотрены наиболее распространенные методы организационно-исследовательской деятельности и уточнена роль функционально-стоимостного анализа как актуального подхода к исследованию управления производственными системами. Определены основные требования к организации производственных систем. Сформулированы принципы анализа и проектирования структур управления производственными системами на основе системного подхода. Укрепление ресурсного и финансового потенциала предприятий, достигаемое при создании и организационно-экономическом построении производственно-экономических систем становится важной предпосылкой формирования инновационного потенциала и дальнейшего инновационного развития экономики как предприятия, так и производственно-экономической системы.

Ключевые слова: организационная деятельность, реальный сектор экономики, производственные системы, принципы управления, производительные силы и производственные отношения, кризис, функционально-стоимостной анализ.

OPERATION PRODUCTION-ECONOMIC SYSTEMS IN INDUSTRY

Alikaeva M. V., Bechelova T. R., Nalchadzhi T. A.

Kabardino-Balkarian state university of H. M. Berbekov, Nalchik (360004, Nalchik, Chernyshevsky street, 173)

Organizational activity is the process of ensuring the basic elements of the relationship of the production system. The article describes the main areas of organizational activities, the definition of HN principles and objectives of the modern management of the organizational activities of production of the system. Justified by the value of the concept of organizational activity as a set of system-institutional study and interpretation of the results of the analysis of the system. Describes the most common methods of organizational research and clarify the role of value analysis as the actual approach to the study of industrial control systems. The basic requirements for the organization of production systems. The principles of the analysis and design of structures control of production systems based on a systematic approach. Strengthening resource and financial capacity of enterprises, achieved in creating organizational and economic construction of industrial and economic systems is an important prerequisite for the formation of innovation capacity and further innovative development of the economy as businesses and industrial and economic system

Keywords: organizational activity, the real economy, the production system, we, the principles of management, the productive forces and production relations, crisis, value analysis.

Для современного этапа развития экономики характерна высокая активность в области проведения структурных преобразований. Интеграционные и дезинтеграционные процессы, сопровождающие структурные преобразования, привели к формированию производственно-экономических систем. По мнению многих исследователей, укрепление ресурсного и финансового потенциала предприятий, достигаемое при создании и организационно-экономическом построении производственно-экономических систем (ПЭС), становится предпосылкой формирования инновационного потенциала и дальнейшего инновационного

развития экономики. Решение данного вопроса возможно на основе развития новейших технологий и прогрессивных форм организации промышленного производства.

Как известно, организация производства требует обеспечения связей между его основными элементами, которые являются объектом и результатом организационной деятельности в производственных системах. Организационная деятельность охватывает три взаимосвязанные сферы: 1) организацию материально-вещественной части производства; 2) организацию труда; 3) организацию управления. Взаимосвязь и взаимообусловленность данных сфер организационной деятельности в производственной системе является объективной закономерностью.

Одной из главных задач организации как функции управления является изучение валентности систем и системных элементов для определения комбинационных возможностей и установления рациональных связей, обеспечивающих эффективное функционирование производственной системы.

Основными организационными функциями управления являются:

- установление наиболее рациональных связей между элементами системы путем соответствующего расположения их в пространстве и обеспечения взаимодействия во времени – организационное проектирование;
- обеспечение бесперебойности связей – применение рациональных способов их регламентации, контроля и регулирования;
- изучение мотивов поведения человека в производственной системе и установление на этой основе экономических и социальных связей, согласующих его личные интересы с интересами трудового коллектива и целями системы в целом;
- создание необходимых организационно-технических и социально-экономических условий для позитивной самоорганизации элементов производственной системы;
- непрерывное организационное совершенствование производственной системы с целью повышения ее эффективности.

В экономической практике методами организационно-исследовательской деятельности являются изучение затрат рабочего времени (хронометраж, фотография рабочего дня, моментные наблюдения и т. п.), анкетирование, интервьюирование, структурный и функционально-стоимостной анализ. Все эти и многие другие способы графического, качественного, количественного и логического анализа представляют собой богатый инструментарий анализа фактического состояния производственной системы, практически применимый для подготовки любого управленческого решения, в том числе и организационного.

Основное значение концепции организационной деятельности проявляется в системно-организационной интерпретации данных изучения и результатов анализа фактического состояния системы. Там, где за привычными данными о состоянии управляемого объекта ищут

причины падения показателей, исследователь, вооруженный методологией системного анализа, может увидеть недостаточность упорядоченности, организованности системы. Данный подход к изучению производственной системы позволит не ограничиваться актом прямого управленческого воздействия, а принять организационное решение, направленное на совершенствование или перестройку системы.

Для исследования структур управления производством используются графические приемы структурно-функционального анализа. В этом случае организационное проектирование выступает как анализ и проектирование структуры и функций связей между элементами системы. Если от анализа структур и функций управления перейти к анализу организации управленческого труда, то предметом изучения становятся уже собственно способы информационных связей, процедуры, документирование и движение документов и т.п. Для этого более применимы методы и приемы функционально-стоимостного анализа. Каждый способ, каждая управленческая процедура, составляющие операцию или процесс связи, могут быть оценены с точки зрения как функциональной целесообразности, так и эффективности и стоимости. Наряду со структурно-функциональным и функционально-стоимостным методами анализа при изучении организационного состояния управляемого объекта или процесса, возможно, применять приемы логико-семантического анализа, различные способы формального выражения зависимостей между элементами системы, построение сетевых и других графиков, отображающих последовательность и взаимосвязь исследуемых процессов и т.д.

Одним из требований к организации производственной системы является надежность¹ проектируемых связей.

Организационная перестройка системы управления должна осуществляться в направлении повышения ее надежности и адаптивности путем более широкого применения механизмов самоорганизации и самоуправления. В экономической литературе и на практике известны различные типы построения структур управления: линейные, функциональные, линейно-функциональные и их разновидности. Различного вида структуры носят традиционно иерархическое построение. Иерархичность организации и управления вполне соответствует одному из принципов А. Файоля – единоначалию. На практике это выражается в том, что многочисленные структуры, в зависимости от масштаба организации, по форме различаются лишь числом уровней управления и шириной основания пирамиды.

Необходимо отметить, что не существует универсальных структур управления без недостатков. Любая структура лишь на определенное время может считаться адекватной целям организации и условиям внешней среды. Наиболее эффективными являются гибкие организацион-

¹ Под надежностью понимается уровень бесперебойности реализации связей, который обеспечивает относительную устойчивость функционирования системы в целом.

ные построения. Кроме того, задачей управления является постоянное отслеживание адекватности структуры условиям функционирования системы и ее периодическое совершенствование. Принципы анализа и проектирования структур управления могут быть сформулированы на основе системного подхода. К ним относятся:

- принцип «функция первична, структура вторична»;
- принцип построения структуры управления как структуры связей по выполнению основных функций управления, планирования, организации, контроля, регулирования;
- принцип полноты соответствия: каждой из основных задач должно соответствовать определенное звено в структуре управления;
- принцип сокращения цепи последовательных связей;
- принцип управляемости и делегирования полномочий;
- принцип авторегулирования самоорганизации в элементах системы;
- принцип предела автоматизации.

Современная практика организационного проектирования породила ряд новых структур, основанных на названных выше принципах, учитывающих недостатки иерархических построений и ориентированных на более быструю адаптацию к изменениям внешней среды. Это так называемые адаптивные структуры, к которым можно отнести матричные структуры, проектные, смешанные и т.п.

Важнейшим методологическим принципом организации процессов принятия решений остается системный подход к анализу ситуаций. В условиях рыночных отношений любая коммерческая организация, в том числе и производственные предприятия, должны быть ориентированы на потребителя. Необходимость постоянного совершенствования и адаптации организации определяется следующими факторами внешней среды: рынок сбыта; рынок поставщика или рынок потребления исходных материалов; финансовый рынок; рынок труда; окружающая природная среда.

Все эти факторы взаимосвязаны и непрерывно меняются. В постоянном стремлении поддерживать соответствие организации условиям внешней среды и заключается принцип адаптивного управления. При этом речь идет о целенаправленном совершенствовании организации для ее адаптации к новым условиям функционирования в условиях рынка.

Любая организационная деятельность человека в производственных системах и постоянно совершенствующиеся принципы и методы организации материального производства возникают и развиваются под воздействием двух основополагающих экономических категорий, а именно 1) производительные силы общества и 2) производственные отношения.

Понятие производительных сил – одно из основных понятий; это совокупность средств производства и людей. Главной производительной силой всякого общества являются производи-

тели материальных благ, обладающие определенными трудовыми навыками и знаниями, т.е. человек, занятый производством, трудом. Из вещественной части производительных сил важнейшую роль играют средства труда. Средства труда – не только мерило развития человеческой рабочей силы, но и показатель тех общественных отношений, при которых совершается труд. В процессе производства материальных благ люди развивают, совершенствуют средства труда, создают новые материалы; все более полно овладевают законами природы, повышают свою квалификацию. Производительные силы всегда образуют органическое единство взаимодействующих между собой моментов – конкретно-историческую цельность. Определенная степень развития производительных сил в целом находит свое существенное отражение в структуре материально-технической основы производства, прежде всего в состоянии орудий производства.

Развитие постоянного капитала является показателем того, до какой степени всеобщее общественное знание превратилось в непосредственную производительную силу. Важнейшими аспектами способа функционирования производительных сил являются разделение труда, организация производства и управление трудовой деятельностью. Эти аспекты теснейшим образом взаимосвязаны друг с другом и отчасти взаимопроникают друг в друга. Важной особенностью производительных сил является характер и способ взаимодействия отдельных уставных частей субъективных и объективных факторов производительных сил, т.е. способ функционирования системы производительных сил.

Организация производства – это конкретный способ объединения и координирования рабочей силы и средств производства внутри производственных предприятий, соответствующий технологическим потребностям производственных процессов. Организация производства и разделение труда идут параллельно. Организация производства обязательно предполагает целесообразное расчленение соответствующего производственного процесса, эффективное с точки зрения технических и экономических требований, а также психологических и физиологических факторов труда, специализацию и кооперирование составных частей. Под управлением трудовой деятельностью понимается ряд функций в процессе производства, основанного на разделении труда, которые обязательны для согласованного взаимодействия его составных частей. Управление трудовой деятельностью выступает не только как производительная сила, но и представляет собой одну из составных частей общественных производственных отношений. То же самое относится к разделению труда и организации производства. Здесь мы имеем дело с общественными явлениями, которые по своей технологической функции являются производительными силами, но, поскольку вместе с тем речь идет об отношениях людей в процессе общественного производства и воспроизводства, они выступают и как производственные отношения. Такие явления воплощают в себе единство и взаимопроникновение производительных сил и

производственных отношений. Производительные силы на данной ступени развития всегда существуют в единстве с исторически определенными производственными отношениями. Производственные отношения являются социально-экономическими отношениями, в которые люди вступают в процессе производства и воспроизводства своей материальной жизни.

Таким образом, производственные отношения не есть нечто внешнее, сопутствующее деятельности в реальном процессе общественного производства, а объективная реальность для участвующих в производстве групп людей действовать в совершенно определенном направлении в соответствии с положением этих групп в системе производственных отношений.

Список литературы

1. Ансофф, И. Стратегическое управление: Экономика. – М., 1989.
2. Попович А. М. Стратегия развития промышленности региона: теория, методология, практика: Монография. – М.: Информ-Знание, 2006.
3. Ригс Дж. Производственные системы: планирование, анализ, контроль. – М.: Прогресс, 1972.
4. Степанов В. В. Организационно-экономическое проектирование и адаптация производственных систем. – М.: МГИУ, 1998.
5. Хачатуров С. Е. Организация производственных систем. – Тула, 1996.

Рецензенты:

Жангоразова Жансурат Султановна, доктор экономических наук, профессор, декан факультета государственного и муниципального управления и экспертизы недвижимости ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарская государственная сельскохозяйственная академия им. В. М. Кокова», г. Нальчик.

Голищева Людмила Ефимовна, доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой «Налоги и налогообложение» ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный университет», г. Ставрополь.