

УДК 330.101.262(477)

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ В КОНТЕКСТЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА

Гринкевич С. С., Гураль Н. Р.

Львовская коммерческая академия, г. Львов, Украина (79005, г. Львов, ул. Туган-Барановского, 10), e-mail: kateha007@bk.ru

В статье определены особенности использования трудового потенциала с прослеживанием состояния общественного здоровья в условиях развития информационного общества. Обусловлена значимость медико-биологической компоненты для развития трудового потенциала в нынешних условиях. Выделены требования информационного общества до использования медико-биологической компоненты трудового потенциала. Исследованы положительные и деструктивные последствия развития информационного общества для человеческого организма. Установлено влияние ускоренно прогрессирующего распространения новых информационных технологий на использование медико-биологической компоненты трудового потенциала. Подчеркнута значимость распространения информационных технологий в контексте использования медико-биологической трудовой потенции с точки зрения возможности снижения риска потери працеспроможности. Сформировано явление виртуального рабочего места и подчеркнута значимость для формирования и использования трудового потенциала. Выявлены проблемные закономерности использования медико-биологической компоненты трудового потенциала в условиях развития информационного общества.

Ключевые слова: общественное здоровье, медико-биологическая компонента, трудовая потенция, трудовой потенциал, информационное общество.

PUBLIC HEALTH IN THE CONTEXT OF WORKING POTENTIAL IN THE DEVELOPMENT OF THE INFORMATION SOCIETY

Grynkevych S. S., Hural N. R.

LKA "Lviv Commercial Academy", Lviv, Ukraine (79005 Lviv, street Tugan-Baranovsky,10), e-mail:kateha007@bk.ru

In this article the particular use of the labor potential with tracking the state of public health in the information society. Due to the importance of medical and biological components of the labor potential in the current environment. Identified requirements of the information society to the use of medical and biological components of the labor potential. Examined the positive and destructive consequences of the Information Society to the human body. The effect of rapidly progressive spread of new information technologies in the use of medical and biological components of the labor potential. Emphasized the importance of information technologies in the context of medical and biological potency of labor in terms of the possibility of reducing the risk of losing pratespromozhnosti. Formed phenomenon of virtual workplace and emphasized its importance for the formation and use of labor potential. Identified problematic patterns of use of medical and biological components of the labor potential in terms of development of the information society.

Key words: public health, biomedical components, labor potency, employment potential, information society.

Специфика использования трудового потенциала в условиях развития информационного общества формирует еще один проблемный аспект, связанный с физиологическими и психоэмоциональными силами человеческого организма в среде, которая значительно отличается от предыдущих стадий общественного прогресса. Стремительность бизнес-среды с усилением информационных потоков требует особых «издержек» человеческого организма в ходе его трудовой деятельности. Именно поэтому нужен особый взгляд на проблему использования медико-биологических трудовых потенций человека и, как следствие, формирование общественного здоровья.

Актуальность определения особенностей использования трудового потенциала с прослеживанием состояния общественного здоровья в условиях информационного общества обусловлена значимостью медико-биологической трудовой потенции в нынешних условиях. В силу ограниченности реального ресурсного обеспечения управленческих мероприятий по эффективизации использования трудового потенциала страны именно эффективность использования медико-биологической, интеллектуальной и образовательной трудовых потенций вместе должны стать приоритетной стратегической целью улучшения ситуации в социальной сфере. Приоритетность медико-биологической компоненты формируется на стыке возможностей обеспечения дальнейшего развития трудового потенциала на длительную перспективу и эффективизации использования тех потенций, которые не ограничиваются потерями человеческого организма. Такую позицию усиливают аргументы ученых, которые отмечают, что в связи с обострением демографической составляющей кризисных явлений в стране, прежде всего, внимание следует акцентировать на реформировании системы здравоохранения, что в условиях построения общества информационно-инновационного типа имеет первостепенное значение, поскольку благодаря этому страна может значительно смягчить негативные явления демографии, предупредить глубокие необратимые последствия в экономическом, социальном и духовном развитии нации, которые выступают дестабилизирующими факторами общественно-политической жизни, создающими опасность государственным интересам страны [4, с. 6].

Установим, какие требования выдвигает информационное общество до использования медико-биологической трудовой потенции и какие последствия (положительные и деструктивные) это может иметь для человеческого организма (табл. 1).

Таблица 1

Требования информационного общества до использования медико-биологической компоненты трудового потенциала

Признаки информационного общества	Требования до использования медико-биологической компоненты трудового потенциала	Последствия для человеческого организма *
Динамизм общественных процессов, в том числе социально-трудовых отношений	Повышенный уровень нагрузок	Истощение, профессиональное сгорания, профессиональная усталость, хроническая усталость от чрезмерных нагрузок, трудоголизм
Возрастание роли знаний, интеллектуальных способностей человека	Высокие требования до образовательно-квалификационного уровня с достаточными усилиями-инвестициями в человеческий капитал	Истощение, профессиональное сгорания, профессиональная усталость, хроническая усталость от чрезмерных нагрузок получения знаний
Активное распространение новых информационных технологий, в том числе в сфере использования трудового	Направления знаний, интеллектуальных способностей на продуцирование новых инновационных идей,	Повышенная вероятность излечения человеческих недугов через применение новейших медицинских технологий

потенциала человека	воплощение их в жизнь, в том числе в сфере здравоохранения	Возможности дистанционных консультаций с применением прогрессивных средств связи как между специалистами, так и между специалистом и больным
	Замена (полная, частичная) автоматизированными процессами человеческого (преимущественно физического) труда	Понижение затрат сил человеческого организма, особенно что касается тяжелого физического труда
Повышение информационной мобильности общества	Формирование единого информационного поля сферы социально-трудовых отношений с конкретизацией условий труда	Возможности быстрого поиска нового рабочего места с лучшими условиями труда, характеризующиеся низкой вероятностью потери (полной, частичной) работоспособности человека, ухудшение состояния его здоровья
	Ускорение темпов изменения способов человеческой жизнедеятельности (в том числе трудовой)	Риски дезадаптации (особенно психоэмоциональной) человека относительно новым условиям внешней среды, нарушение биологических ритмов
Виртуализация рабочего места	Возможности пониженной пространственной мобильности с меньшими затратами сил	Сохранения сил человеческого организма за счет отсутствия их расходов на преодоление расстояний
	Возможности занятости на нескольких рабочих местах с дополнительными нагрузками	Истощение, профессиональное сгорания, профессиональная усталость, хроническая усталость от чрезмерных нагрузок, трудового изм
Виртуализация общения	Трансформация структуры использования свободного времени	Недостаточная физическая активность человека с доминированием малоподвижного образа жизни, узалежненисть от сети Интернет
Экологизация производственных процессов	Формирования в соответствии с регламентированным стандартам условий среды жизнедеятельности (в том числе трудовой) человека	Недопущение экзогенных воздействий на физиологическое и психоэмоциональное состояние человеческого организма
Развитие сферы услуг, в том числе индустрии отдыха и развлечений	Поиск путей восстановления физических и психоэмоциональных сил человеческого организма	Возможности более эффективного и оперативного восстановления физических и психоэмоциональных сил человеческого организма

* Затонированные ячейки свидетельствуют об однозначно деструктивных последствиях воздействия.

Анализируя представленную в табл. 1 информацию, прежде всего, следует понимать, что несмотря на распространение социогуманистичной парадигмы, философии человеческого бытия на основе высоконравственных ценностей и абсолютной приоритетности жизни и здоровья человека, сегодня в большинстве стран мира наблюдаем часто необоснованную, неконтролируемую эксплуатацию экономически активного населения, что безусловно сказывается в дальнейшем на физическом и психоэмоциональном состоянии человеческого организма. То есть наблюдается своеобразный парадокс, когда непрерывный рост материального благосостояния населения сопровождается накоплением потребностей человека, которые заставляют его повышать свою трудовую активность.

Другим проблемным моментом эксплуатации потенций человека является пренебрежение определенными физиологическими задатками организма (в том числе сознательная их корректировка) с целью трудовой деятельности в определенных сферах. Очевидно, что приоритет занятости против собственного здоровья является абсолютно бессмысленным и неоправданным.

Существенно влияет на использование медико-биологической компоненты трудового потенциала ускоренно прогрессирующее распространение новых информационных технологий. И здесь не следует ограничиваться тем фактом, что условия информационного общества требуют от носителя трудового потенциала продуцирования новых инновационных решений, направленных на совершенствование системы здравоохранения. Все большую популярность приобретают дистанционные консультации между специалистом-врачом и лицом, нуждающимся в помощи. Получения предварительной информации позволяет значительно упростить дальнейшее лечение с перманентным выяснением обстоятельств и других моментов теоретического характера.

С другой стороны, распространение информационных технологий в контексте использования медико-биологической трудовой потенции является важным с точки зрения возможностей снижения риска потери (постоянной или временной) трудоспособности, характеризуется в дальнейшем такими индикаторами, как уровень инвалидности и смертности по внешним причинам. То же касается и уровня травматизма, связанного с производством. Также следует вспомнить о проблеме дезориентации информационного поля использования и развития потенций экономически активного населения с сокрытием реальной ситуации в сфере здравоохранения, а также о существенном сокращении объемов производства тех видов экономической деятельности, для которых уровень травматизма в силу специфики трудовой деятельности является заметно выше. Поэтому развитое информационное общество с базированием на социогуманистичной парадигме требует обеспечения всех условий сохранения жизни и здоровья человека-носителя трудового потенциала согласно требованиям концепции достойного труда.

Активное применение новейших технологий в сфере социально-трудовых отношений позволили сформировать явление виртуального рабочего места. По своей сути виртуальное рабочее место предполагает осуществлять свою трудовую деятельность без привязки рабочего места к физическому местоположению с использованием современного оборудования и телекоммуникационных сетей передачи данных. То есть это рабочее место, не привязанное к конкретному физическому объекту (помещению). Такие рабочие места технологически соединены сетью Интернет. Они позволяют работать и взаимодействовать с другими работниками независимо от места пребывания. Очевидно, что виртуальное рабочее

место уменьшает затраты на организацию рабочего места и его обслуживание, дает возможность использовать современные технологии и сети передачи данных [2,5]. Однако, негативные последствия его распространения опять же могут проявляться в чрезмерных нагрузках для лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность в такой форме. В принципе здесь может проявляться индивидуальный подход каждого отдельного носителя трудового потенциала, основанный на его психологических особенностях и мотивационных установках. В случае пониженного уровня организованности и структурированности личностного времени занятость на нескольких виртуальных рабочих местах может привести к трансформациям временной структуры с постепенным уплотнением времени на отдых.

Виртуальное рабочее место имеет исключительное значение для инвалидов. Таким образом, через распространение виртуализации рабочих мест данная категория лиц сможет использовать свой трудовой потенциал, который будет осуществлять положительное влияние на развитие общества в целом.

Среди приведенных в табл. 1 признаков информационного общества отдельно обращено внимание на тенденцию виртуализации общения. В контексте использования медико-биологической трудовой потенции и, как следствие, воздействия на общественное здоровье, такое явление имеет чрезвычайно важное влияние из-за его массовости как в пространственном, так и во временном аспектах. Дело в том, что виртуализация общения, в том числе через социальные сети, отмечается заметной зависимостью и деформацией структуры свободного времени человека.

Конечно, виртуальное общение может вызывать и значительное положительное влияние на использование медико-биологической трудовой потенции. Негативные проявления наблюдаются преимущественно во временном аспекте, если темпологичные нагрузки в структуре свободного времени человека являются заметными и представляют угрозу полноценному ее отдыху.

Таким образом, влияние новых вызовов информационного общества на использование медико-биологической компоненты трудового потенциала достаточно неоднозначное. Оно может дифференцированно проявляться на разных иерархических уровнях (уровне государства, региона, отдельного носителя потенциала), однако необходимость выявления таких воздействий на общественное здоровье является неоспоримым. В случае дальнейшего игнорирования теоретиками и практиками особенностей влияния современных условий информационного общества на медико-биологическую трудовую потенцию усугубятся процессы так называемого воспроизведения неполноценного поколения, которое в значительной степени характеризуется проблемами формирования общественного здоровья. В частности, наиболее вопиющими к решению являются высокий фактический уровень

(данные официальной статистики очевидно существенно заниженные) количества аборт, высокий уровень смертности лиц, достигнувших совершеннолетия, значительная доля одиноких (холостых) лиц в силу недостатков физического и умственного развития, а также всевозрастающий уровень бесплодия.

Выяснение проблем и последствий влияния информационного общества в разрезе основных его признаков (явлений и процессов) позволяют сформировать общее мировоззрение их управляемости. Прежде всего, следует понимать, что оптимальное использование медико-биологических трудовых потенциалов возможно при условии недопущения социальной дезадаптации, при которой биологические возможности и социальная нагрузка диссонируют между собой. Нормирование таких процессов должно осуществляться в международном измерении и адаптироваться к государственным, в том числе и отраслевым, спецификам с незначительными отклонениями.

Перманентная управляемость использованием медико-биологическими трудовыми потенциалами и формированием общественного здоровья должна фокусироваться вокруг качественного диагностирования донологических состояний человека, которые свидетельствуют начальные этапы заболеваемости. Воплощение такой практики в жизни может осуществляться на уровне субъектов хозяйствования – работодателей. На самом деле те субъекты, которые предлагают своим работникам такие дополнительные «услуги» социального пакета, смогут расширить свой штат высококвалифицированными кадрами, которые характеризуются дополнительной преданностью работодателю. Таким образом, работодатель получает преданного работника, готового максимально использовать свои трудовые потенциалы и в дальнейшем их развивать.

Использование трудового потенциала в условиях необходимости повышения общественного здоровья и развития информационного общества является достаточно проблемным процессом, который ущемляется, с одной стороны, заметными провалами внедрения инновационных подходов в сфере социально-трудовых отношений и, с другой стороны, многочисленными деструктивами в сфере здравоохранения. Поэтому эффективность использования медико-биологической компоненты трудового потенциала страны характеризуется рядом проблемных закономерностей, приводящих к заметным деформациям, хаотическим воспроизводственным процессам неполноценного общества. Преодоление всех многочисленных проблем, связанных с общественным здоровьем, возможно при условии постепенного формирования национальной системы ценностей, где ценность здорового образа жизни должна занимать ведущее место. Достижение этого является чрезвычайно сложной и хлопотной задачей, которая требует длительных усилий в течение жизнедеятельности нескольких поколений, поскольку те анемические процессы,

которые существуют сегодня в сфере здравоохранения, даже за несколько лет невозможно искоренить.

Список литературы

1. Бочелюк В. Й. Дозвіллезнавство / В. Й. Бочелюк, В. В. Бочелюк: Туристическая библиотека «Все о туризме» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://tourlib.net/books_ukr/bocheluk32.htm
2. Міграційні явища та процеси: поняття, методи, факти: довідник / В. С. Кравців, У. Я. Садова та ін.; НАН України. Інститут регіональних досліджень; [редкол.: В. С. Кравців, У. Я. Садова (наук. ред.)]. – Львів, 2009. – 228 с.
3. Пирожков С. І. Демографічний фактор у глобальній стратегії розвитку України / С. І. Пирожков // Демографія та соціальна політика. – 2004. – №1–2. – С. 5-20.
4. Цапок С. О. Вплив демографічного розвитку на якість трудового потенціалу регіональних суспільних систем / С. О. Цапок, В. Я. Бідак // Регіональна економіка. – 2012. – №1. – С. 176-183; С. 181.
5. Virtual_workplaces: Вікіпедія. Вільна енциклопедія [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://en.wikipedia.org/wiki/Virtual_workplaces.

Рецензенты:

Васильців Т. Г., д.э.н., профессор, заместитель директора Регионального филиала Национального института стратегических исследований, г. Львов.

Башнянин Г. И., д.э.н., профессор, заведующий кафедрой экономической теории Львовской коммерческой академии, г. Львов.