

УДК 331.56(470.630)

## СУЩНОСТЬ И ТЕНДЕНЦИИ БЕЗРАБОТИЦЫ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ

Карамалиева Е. А., Токарева Г. В., Безгина Ю. А.

*ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», г. Ставрополь, Россия (355017, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12) E-mail: juliya.bezgina@mail.ru*

**Уровень безработицы – одна из самых главных характеристик, отражающих экономику страны или региона. Это один из важнейших показателей, по которому можно судить о состоянии экономики в данный момент. Практически всегда считается, что чем выше уровень безработицы, тем хуже экономическая ситуация и ниже уровень жизни населения. Несмотря на существенное снижение показателей безработицы в Ставропольском крае, эта проблема по-прежнему остается одной из главных проблем социально-экономического развития региона. По уровню безработицы Ставропольский край находится на 22 месте в Российской Федерации. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) составляет 6,0 % (РФ – 6,6 %, СКФО – 15,0 %). Снижению уровня безработицы на Ставрополье может содействовать реализация Государственной программы, а также привлечение инвестиций в Ставропольский край и более эффективная координация деятельности государственных органов службы занятости и негосударственных организаций края, оказывающих услуги по содействию занятости населения.**

Ключевые слова: безработица, экономическая активность, уровень безработицы, занятые, незанятые, последствия безработицы.

## ESSENCE AND UNEMPLOYMENT TENDENCIES IN STAVROPOL TERRITORY

Karamalievа E. A., Tokareva G. V., Bezgina Yu. A.

*FSBEI HPE «Stavropol State Agrarian University», Stavropol, Russia (355017, h.12, cross-street Zootechnicheskyy, town Stavropol) E-mail: juliya.bezgina@mail.ru*

**Unemployment rate – one of the most important characteristics reflecting national economy or the region. It is one of the major indicators on which it is possible to judge state of the economy at present. Practically always it is considered that the unemployment rate is higher, the economic situation is worse and the population standard of living is lower. Despite essential decrease in indicators of unemployment in Stavropol Territory, this problem still remains to one of main social and economic development of the region. On unemployment rate Stavropol Territory is on the 22nd place in the Russian Federation. Level of the general unemployment (on methodology the SPENDTHRIFT) makes 6,0 % (the Russian Federation – 6,6 %, North Caucasus federal district – 15,0 %). Decrease in unemployment rate to Stavropol Territory can be promoted by realization of the State program, and also attraction of investments into Stavropol Territory and more effective coordination of activity of government bodies of an employment service and the non-state organizations of edge rendering services in assistance to employment of the population.**

Key words: unemployment, economic activity, unemployment rate, busy, unoccupied, unemployment consequences.

Одной из важнейших проблем экономики современной России является безработица, которая представляет собой экономическую ситуацию, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу. Безработица – это недоиспользование способных и готовых быть использованными как трудовых (рабочая сила), так и нетрудовых (физический капитал и земля) экономических ресурсов, хозяева или обладатели которых активно ищут возможности их использования. К безработным, применительно к стандартам Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период: 1) не имели работы (доходного занятия); 2) занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали

объявления в печати, непосредственно обращались к администрации организации (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела; 3) были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Повышение или снижение экономической активности являются основными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы в стране.

Можно выделить следующие причины возникновения безработицы:

- демографические изменения (рост численности трудоспособного населения повышает спрос на труд, что увеличивает вероятность роста безработицы);
- политика в области формирования заработной платы (установление ставок заработной платы выше равновесного уровня под давлением действий профсоюзов и социально-экономической активности населения);
- низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производственный характер, а в результате этого возникает безработица);
- географические перемещения населения: человек переезжает на новое место и может оказаться в момент переезда и в течение какого-то времени до и после переезда безработным;
- смена профессиональных интересов, переобучение, переквалификация;
- наступление новых этапов в персональной жизни человека: учеба, рождение детей и т. д.

Безработица является одним из важнейших показателей, по которому можно судить о состоянии экономики в данный момент. При этом выделяют следующие формы безработицы: структурную, циклическую, технологическую, фрикционную, институциональную, сезонную, скрытую, застойную. Уровень безработицы – одна из самых главных характеристик, отражающих экономику страны или региона. Практически всегда считается, что чем выше уровень безработицы, тем хуже экономическая ситуация и ниже уровень жизни населения. За последние годы показатели безработицы в Ставропольском крае существенно снизились. Однако, несмотря на положительную статистику, безработица по-прежнему остается одной из проблем социально-экономического развития Ставропольского края. По уровню безработицы Ставропольский край находится на 22 месте в Российской Федерации. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) составляет 6,0 % (РФ – 6,6 %, СКФО – 15,0 %).

Численность населения Ставропольского края составила (на 01.01.2012 г.) 2787,1 тыс. человек, за год выросла на 1,5 тыс. человек. Объем зарегистрированного миграционного прироста населения в 2011 году в 2,1 раза перекрыл естественную убыль (таблица).

Таблица. Динамика численности экономически активного населения в возрасте 15–72 лет в Ставропольском крае (по данным обследований по проблемам занятости)

Годы	Экономически активное население тыс. чел.	из них:		Уровень экономической активности, процентов	Уровень занятости, процентов	Уровень безработицы, процентов
		занятые в экономике	безработные			
Всего						
2007	1363.6	1275.6	87.9	64.6	60.4	6.4
2008	1374.4	1266.7	107.7	64.9	59.8	7.8
2009	1346.1	1229.1	117.0	63.5	57.9	8.7
2010	1363.6	1270.0	93.6	64.4	60.0	6.9
2011	1373.2	1290.8	82.4	65.1	61.2	6.0
мужчины						
2007	706.0	659.5	46.5	71.0	66.3	6.6
2008	724.0	666.6	57.4	72.6	66.9	7.9
2009	699.8	636.3	63.5	70.2	63.8	9.1
2010	721.9	670.8	51.1	72.5	67.4	7.1
2011	716.4	676.5	39.9	72.3	68.2	5.6
женщины						
2007	657.5	616.1	41.4	58.9	55.2	6.3
2008	650.4	600.1	50.3	58.0	53.5	7.7
2009	646.3	592.8	53.5	57.5	52.7	8.3
2010	641.7	599.3	42.5	57.2	53.4	6.6
2011	656.8	614.3	42.5	58.7	54.9	6.5

По данным таблицы численность экономически активного населения в 2011 году по сравнению с 2010 годом увеличилась на 9,7 тыс. человек и составила 1373,3 тыс. человек. Удельный вес численности экономически активного населения к общей численности постоянного населения вырос с 49,0 % в 2010 году до 49,3% в 2011 году. В структуре экономически активного населения 94,0 % составляет население, занятое в экономике, и 6,0 % – незанятые граждане, ищущие работу и готовые приступить к ней (безработные). Уровень экономической активности населения за 2011 год составил 65,1 % и увеличился по отношению к 2010 году на 1,1 %. Численность безработных граждан по сравнению с 2010 годом снизилась на 11,2 тыс. человек (на 12 %) и составила 82,4 тыс. человек. Уровень общей безработицы снизился на 13 % и составил 6 % от численности экономически активного населения. В 2011 году в Ставропольский край на постоянное место жительства прибыло около 35,0 тыс. человек, миграционный прирост населения составил 2,9 тыс. человек. Более половины прибывших мигрантов составляет трудоспособное население. Средний возраст безработных – 35 лет. Почти 37 % безработных – это молодежь в возрасте до 30 лет, среди которых 39 % не имеют опыта трудовой деятельности. В то же время в последние годы происходит старение кадрового потенциала, обусловленное

демографической ситуацией, складывающейся в Ставропольском крае. Доля лиц старше трудоспособного возраста в численности всего населения в 2011 году составила 21,5 %. В ближайшие годы (согласно прогнозу) процесс демографического старения населения продолжится, и доля такого населения к 2016 году составит 23,2 %. Это приведет к росту демографической нагрузки.

Таким образом, численность трудовых ресурсов Ставропольского края увеличивается, формируя растущее предложение на рынке труда. Анализируя потребность в кадрах на Ставрополье, следует отметить, что за последние 2 года на 2,0 % увеличилась потребность в квалифицированных кадрах. Наиболее востребованы квалифицированные рабочие следующих профессий: водитель автомобиля, оператор котельных установок, электрогазосварщик, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, слесарь-ремонтник, медицинская сестра.

Следует отметить, что в Ставропольском крае наблюдается несбалансированность профессионально-квалификационной структуры подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования с потребностями рынка труда.

Анализ показывает, что прием абитуриентов в высшие учебные заведения соответствует запросам населения, но никак не требованиям экономики. Около 80 % вузов края осваивают гуманитарные, социальные науки, специальности в сферах экономики и управления. В Ставропольском крае наблюдается их перепроизводство. В то же время экономика Ставропольского края испытывает недостаток в рабочих кадрах, особенно в обрабатывающих производствах. Также востребованы специалисты в образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг.

По сведениям управления государственной службы занятости населения Ставропольского края большинство обратившихся можно было бы трудоустроить на имеющиеся вакансии, но в заявленных организациями в службу занятости вакансиях 76,5 % составляли свободные места рабочих профессий, тогда как среди официально зарегистрированных безработных 42,0 % имели высшее или среднее профессиональное образование и лишь 15,0 % – рабочую профессию.

Существует также серьезная дифференциация территорий Ставропольского края по уровню безработицы. В городах напряженность на регистрируемом рынке труда сложилась ниже среднекраевого показателя (самый низкий уровень напряженности 0,3–0,9 человек на 1 вакантное место). В сельской местности, напряженность на рынке труда выше среднекраевого показателя в 1,7–16,8 раз (самые высокие значения данного показателя – от 24 до 38 человек на одно вакантное место). Хотя на Ставрополье сельское хозяйство является

основной отраслью экономики. Исходя из этого, приведем характеристику наиболее значимых социальных последствий безработицы.

Негативные:

- ухудшение криминогенной ситуации;
- усиление социальной напряженности;
- углубление социальной дифференциации;
- сокращение трудовой активности.

Позитивные:

- повышение социальной ценности рабочего места;
- увеличение личного свободного времени;
- возрастание свободы выбора места работы;
- увеличение социальной значимости и ценности труда.

В целях снижения безработицы в крае принимаются определенные меры, связанные с переподготовкой безработного населения, социальной поддержкой безработных, содействием в создании дополнительных рабочих мест, открытием собственного дела и т.д.

Возможно, число мероприятий, направленных на сокращение уровня безработицы, как в Ставропольском крае, так и в России в целом, необходимо сократить, но обеспечить большее финансирование и качественное выполнение тех, которые наиболее эффективны в решении данной проблемы. Так в крае утверждена Программа управления труда и занятости населения Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения Ставропольского края» (утв. постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2012 г. N 554-п), которая направлена на:

- реализацию мер по улучшению демографической ситуации в Ставропольском крае в части улучшения условий и охраны труда в Ставропольском крае;
- содействие населению Ставропольского края в обеспечении устойчивого роста уровня жизни;
- сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда Ставропольского края;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края;
- повышение качества и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения Ставропольского края на основе внедрения государственных стандартов и административных регламентов;

- повышение эффективности деятельности государственных казенных учреждений службы занятости населения Ставропольского края, путем совершенствования технологий работы, улучшения качества оказания государственных услуг в области содействия занятости населения Ставропольского края.

Реализуемая программа занятости становится активной тогда, когда средства Государственного фонда занятости населения используются в полной мере, а в структуре расходов преобладают финансирование затрат на сохранение рабочих мест и создание дополнительных, предоставление субсидий для организаций собственного дела, покрытие затрат на профессиональное обучение и переподготовку. И, конечно же, необходимо привлечение инвестиций. Это позволит расширить или открыть новое производство, создавая новые рабочие места. Снижению уровня безработицы на Ставрополье может содействовать и более эффективная координация деятельности государственных органов службы занятости и негосударственных организаций края, оказывающих услуги по содействию занятости населения.

### Список литературы

1. Агаларова Е. Г., Токарева Г. В. К вопросу формирования кластерной политики сельских территорий // Молодой ученый. – 2012. – № 11. – С. 137–139.
2. Безгина Ю. А., Есаулко А. Н., Мазницына Л. В. Трудовое воспитание студентов // Вестник инновационных и исследовательских работ в образовании: сб. науч. тр. Вып. 3 // СтГАУ. – Ставрополь, 2011. – С. 126–127.
3. Доклад «О состоянии и прогнозах на рынке труда Ставропольского края» // Управление труда и занятости населения Ставропольского края. – Ставрополь, 2012.
4. Костина О. Н., Токарева Г. В. Оценка территориальных рисков на различных уровнях управления экономикой региона // Вестник Университета (Государственный университет управления). – 2009. – № 14. – С. 176–179.
5. Токарева Г. В. Взаимодействие экономического роста и качества трудовых ресурсов // Предпринимательство. – 2007. – № 3. – С. 61–62.
6. Токарева Г. В. Качество трудовых ресурсов как фактор экономического развития региона: Автореф. дис. ... канд. экон. наук / Ростовский государственный университет. – Ростов-на-Дону, 2004.
7. Токарева Г. В. Качество трудовых ресурсов как фактор экономического развития региона: Дис. канд. экон. наук / Ставропольский государственный аграрный университет. – Ставрополь, 2004.

8. Токарева Г. В., Костина О. Н. Управление рисками на макро-, мезо- и микроуровнях // Вестник Университета (Государственный университет управления). – 2009. – № 20. – С. 235–238.
9. Экономическая теория (микроэкономика и макроэкономика): учебное пособие / под общ. ред. проф. О. Н. Кусакиной. – Ставрополь: АГРУС Ставропольского гос. аграрного ун-та, 2012. – 472 с.
10. Экономическая теория: учебник для студентов вузов по экон. специальностям и направлениям / под общ. ред. А. И. Добрынина, Г. П. Журавлевой. – 2-е изд. – М. : ИНФРА-М, 2010. – 747 с.

**Рецензенты:**

Кусакина Ольга Николаевна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономической теории и прикладной экономики ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», г. Ставрополь.

Байдаков Андрей Николаевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», г. Ставрополь.