

ОСОБЕННОСТИ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ГЕНДЕРНОЙ АСИММЕТРИИ

Гармаева Б.Ж.¹

¹ФГБОУ ВПО "Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления", Улан-Удэ, Россия (670013, Республика Бурятия, г.Улан-Удэ, ул. Ключевская, д.40В, строение 1), e-mail: office@esstu.ru

В данной статье рассмотрены актуальные для Республики Бурятия на сегодняшний день проблемы - проблемы воспроизведения трудовых ресурсов. Автором для решения данных проблем обосновывается необходимость использования гендерного подхода, поскольку это позволяет выделить особенности воспроизведения женских и мужских трудовых ресурсов. Во-первых, гендерный подход обращает внимание на положение женской рабочей силы на рынке труда. К проблемам воспроизведения женской рабочей силы отнесены дискриминация на рынке труда, низкая заработная плата, проблема совмещения работы и ведения домашнего хозяйства. Во-вторых, данный подход акцентирует внимание и на мужских трудовых ресурсах в отдельности. Проблемы воспроизведения мужской рабочей силы включают преждевременную смертность мужского трудоспособного населения, связанную с ухудшением состояния здоровья, вследствие занятости в более вредных условиях и наличия вредных привычек. Предложены мероприятия, способствующие решению гендерных проблем воспроизведения трудовых ресурсов.

Ключевые слова: воспроизведение, гендерная асимметрия, женская рабочая сила, мужская рабочая сила, трудовые ресурсы.

THE FEATURES OF LABOR FORCE REPRODUCTION IN GENDER ASYMMETRY TERMS

Garmaeva B.Z.¹

¹East Siberia State University of Technology and Management, Ulan-Ude, Russia (670013, Republic of Buryatia, Kluchevskaya street, d40V, building 1), e-mail: office@esstu.ru

This article considered the actual problems for Republic of Buryatia - problems of labor force reproduction. To solve these problems an author offered the gender approach, because it allows to reveal features of male and female labor force reproduction. Firstly, gender approach pays attention to position of female labor force at the labor market. The problems of female labor force reproduction consist of discrimination on the labor market, low wages, problems of combination work and housekeeping. Secondly, this approach pays attention to male labor force. The problems of male labor force reproduction include the premature death of the male working population. It is due to employment in more hazardous conditions and existence of bad habits. In conclusion of the article the author suggest measures to solve gender problems of labor force reproduction.

Keywords: reproduction, gender asymmetry, labor resources, the female labor force, the male labor force.

Введение

Важнейшим фактором экономического развития являются трудовые ресурсы: именно трудовые ресурсы принимают непосредственное участие в производстве валового и регионального продукта и несут основную демографическую нагрузку. Вопросы воспроизведения трудовых ресурсов крайне актуальны: по прогнозу, численность населения трудоспособного возраста с каждым годом будет сокращаться (рис. 1).

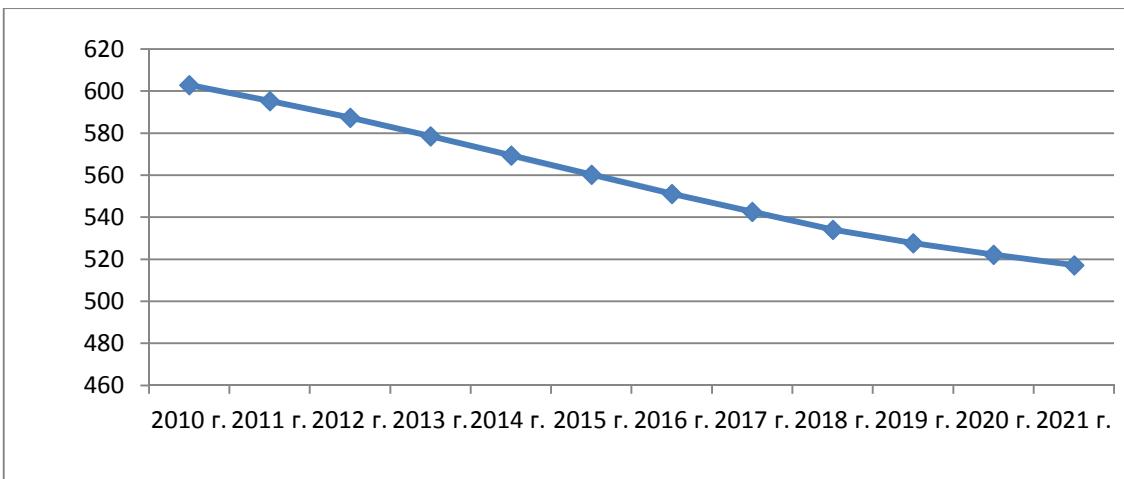


Рисунок 1. Прогнозная численность населения трудоспособного возраста, тыс. чел. [4]

Кроме того, демографическая ситуация характеризуется старением населения с преобладающей долей женщин, стабильно высоким уровнем смертности мужчин трудоспособного возраста, увеличением разрыва между продолжительностью жизни женщин и мужчин (Таблица 1). Согласно данным таблицы 1, женщины в среднем живут на 10 лет дольше, чем мужчины.

Таблица 1. Динамика средней продолжительности жизни, лет [3]

Годы	2009	2010	2011	2012	2013
Все население	66,2	66,7	67,1	67,4	67,7
Мужчины	60,1	60,6	61,1	61,4	61,7
Женщины	72,6	73,0	73,4	73,7	73,9

То, что в результате проведения активной демографической политики удалось добиться того, что женщины стали больше рожать, на деле увеличивает нагрузку на трудовые ресурсы: с каждым годом в общей численности населения увеличивается удельный вес пенсионеров и детей. Все это приводит к явной диспропорции, которая негативным образом влияет на экономику не только мезоуровня, но и макроуровня. В связи с этим важным является исследование воспроизводства трудовых ресурсов в условиях гендерной асимметрии.

В современном мире рабочая сила женщин ничем не уступает мужской: женщины наряду с мужчинами трудятся в физически тяжелых и опасных видах работ, все больше женщин участвует в политической жизни общества, среди руководителей организаций все чаще встречаются женщины. Трудовой потенциал женщин, таким образом, сегодня приравнивают к трудовому потенциалу мужчин, хотя в силу естественной природы существует биологическая разница, состоящая в репродуктивном труде женщин.

Предлагаемый нами гендерный подход позволяет выявить целый комплекс аспектов, объясняющих сложившийся на данном этапе характер воспроизведения трудовых ресурсов. Изучение гендерных отношений на всех стадиях воспроизведения трудовых ресурсов дает четкую оценку проводимых социально-экономических преобразований в обществе.

Наше исследование начнем с того, что население республики характеризуется гендерной диспропорцией: численность женщин больше чем мужчин. На рис. 2 отчетливо видно, что численность женщин значительно превышает численность мужчин. Гендерная диспропорция оказывает отрицательное влияние на экономику, вызывая негативные социальные процессы (например, феминизация бедности).

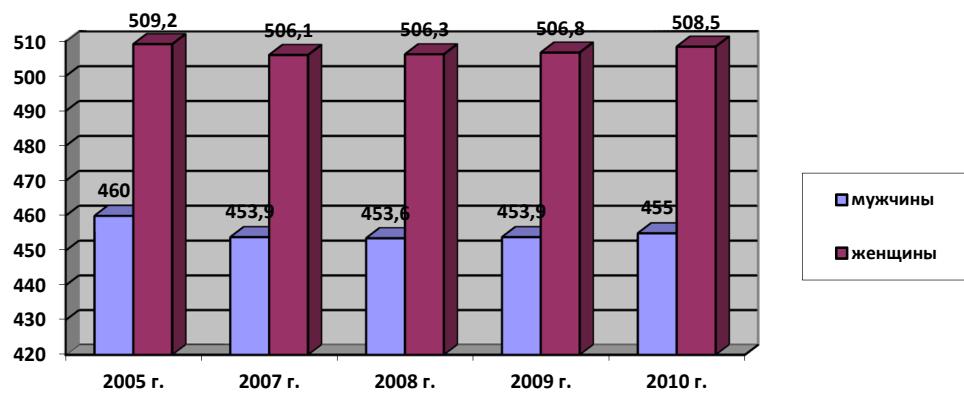


Рисунок 2. Динамика гендерной диспропорции мужского и женского населения республики Бурятия [4]

Глубокие социально-экономические и политические изменения, произошедшие в России, негативным образом отразились на демографических процессах ее субъектов. Присущая советскому времени уверенность домашних хозяйств в завтрашнем дне, подкрепленная материальной стабильностью, сошла на нет в переходный период. Переход от плановой к рыночной экономике кардинально изменил роль государства, с "гиперопеки" домашних хозяйств государство ушло в аутсайдеры.

Период с 1960 по 1980 гг. характеризуется активным включением женщин в состав рабочей силы. Государство, обеспечивая каждого ребенка местом в детском саду, перенимало на себя большую долю затрат по содержанию детей (сеть дошкольных, школьных, высших учебных заведений была создана в советское время). Тем самым государство высвобождало большую часть времени женщин из сферы домашнего хозяйства в сферу общественного производства, где женщины стали составлять серьезную конкуренцию мужчинам.

Сегодня в рыночных условиях женщинам, в особенности материам-одиночкам, приходится гораздо тяжелей: все затраты по содержанию ребенка ложатся на их плечи. Тем

не менее, активность женской рабочей силы не снижается, напротив, женщины стали еще активней включаться в состав трудовых ресурсов.

В эпоху рыночного капитализма женская занятость уступает мужской. Во многом это связано с тем, что большинство работодателей считают женщин как менее способных, зависимых и слабых. Затраченные фирмой средства на подготовку, переподготовку женских кадров зачастую не оправдываются, поскольку женщины, выполняя свое главное предназначение – рождение детей, уходят в декретные отпуска, и в дальнейшем их квалификация в связи с большими перерывами в работе утрачивается. Кроме того, женщина, выполняя свою исконную роль "хранительницу очага", больше времени уделяет семье, чем своей работе. "При прочих равных условиях" в трудоустройстве откажут женщине, нежели мужчине. Факты подтверждают, что большинство женщин соглашается на гораздо менее оплачиваемую работу, а в случае сокращения штата они первые кандидаты на увольнение.

По данным таблицы 2 видно, средняя заработная плата мужчин выше, чем у женщин. Так, по видам деятельности, характеризующимся преимущественно как мужские, наблюдается значительный гендерный разрыв заработной платы. В сфере образования, здравоохранения (женские виды деятельности) уровень заработной платы между мужчинами и женщинами выровнен. Вместе с тем, как справедливо отмечает М. Малышева, "оплачиваемая занятость позволяет подавляющей части женщин только выживать, многие испытывают страх потери работы или приспособливаются к стрессовым ситуациям" [2]. Интересен тот факт, что работодатели, боясь нанимать женщин из-за частых больничных или декретных отпусков, аналогично поступают и в отношении одиноких женщин либо женщин старшего возраста, для которых проблема воспитания детей не является актуальной [6].

Таблица 2. Гендерный разрыв заработной платы женщин и мужчин в 2009 г. [5]

Вид экономической деятельности	Числ. прев-во жен/ муж.	Средняя заработная плата, рублей		Гендерный разрыв в заработной плате, %
		мужчины	женщины	
Всего по всем видам деятельности	---	19856	13015	65,5
Добыча полезных ископаемых	м	29602	19433	65,6
Обрабатывающие производства	м	22517	15069	66,9
Производство электроэнергии, газа и воды	м	20956	19019	90,8
Строительство	м	16094	14690	93,0
Оптовая и розничная торговля	м-ж	15646	12042	77,0
Гостиницы и рестораны	ж	15677	9790	62,5

Транспорт и связь	м	27079	15529	57,3
Образование	ж	11459	11399	99,5
Здравоохранение	ж	13348	12528	93,2

Исходя из того, что женщинам труднее обрести работу с приемлемым уровнем заработной платы, они сознательно откладывают рождение детей на неопределенный срок. Сознательное ограничение деторождения также связано с научно-техническим и социальным прогрессом. Общеизвестно, что повышение образовательного уровня расширяет возможности и усиливает желание трудиться в сфере общественного производства. Зачастую женщины, занятые общественным трудом, стремятся сократить число рождений, чтобы уменьшить перерывы в производственной деятельности. Чем выше образовательный потенциал женщин, тем ниже рождаемость, тем в среднем меньшее количество детей в семье.

Однако неверным будет рассматривать гендерную асимметрию исходя из ущербности только женских трудовых ресурсов. Мужская рабочая сила сегодня тоже нуждается в особом внимании. Сегодня женщины во многих областях наравне работают с мужчинами, но все-таки в силу биолого-физических различий на вредных и опасных работах заняты преимущественно мужчины. Это ведет к повышенному травматизму среди мужчин, нередко приводящий к смерти. Кроме этого, медицинской наукой доказано, что мужчины более подвержены стрессовым ситуациям: мужчины более подвержены алкоголизму, наркомании. Нередко нахождение мужчин в состоянии длительной депрессии приводит к самоубийству: добровольный уход из жизни воспринимается обществом как крайняя мера ухода от стрессовых ситуаций. Кроме того, мужчины менее беспокоятся о состоянии своего здоровья: обращение к врачам за медицинской помощью происходит уже в запущенные стадии болезни. Так, например, в республике мужчины заболевают туберкулезом в два раза чаще, чем женщины (рис. 3).



Рисунок 3. Заболеваемость туберкулезом среди мужчин и женщин [5]

Угрожающей выглядит статистика совершаемых преступлений. Так, количество преступлений, совершенных мужчинами в 2011 году, в 6 раз превысило число преступлений, совершенных женщинами (рис. 4). Более 10 тысяч мужчин каждый год исключаются из состава трудовых ресурсов.



Рисунок 4. Состав людей по полу, совершивших преступления [5]

Выводы

Использование гендерного анализа делает очевидным, что воспроизведение трудовых ресурсов зависит не только от роста или падения промышленного производства. Огромное влияние на воспроизведение оказывает существующая гендерная асимметрия, характеризуемая следующими особенностями: гендерная диспропорция населения, гендерная дифференциация заработной платы, гендерное разделение труда, гендерный разрыв продолжительности жизни.

В заключение хочется отметить, что существование гендерной асимметрии в конечном счете приводит к дестабилизации как экономики, так и общества в целом. Источником гендерной асимметрии могут являться различное отношение работодателей к женской и мужской рабочей силе, отношение мужчин и женщин к своему здоровью. Особенности воспроизведения трудовых ресурсов в условиях гендерной асимметрии лишает возможности равного участия женщин в экономике.

С учетом гендерного подхода направления социально-экономической политики должны стать гендерно чувствительными [1]. Преодоление сложившейся во многих сферах жизни гендерной асимметрии позволит решить проблемы воспроизведения трудовых ресурсов. Причем гендерная политика в области воспроизведения трудовых ресурсов должна быть направлена как на мужскую, так и на женскую рабочую силу. При разработке гендерной политики, направленной на воспроизведение мужской рабочей силы, следует взять под особый контроль здоровье женского и мужского населения. Что касается дискриминации женщин на рынке труда, то здесь необходимо повышать юридическую ответственность работодателей. Необходимо преодолеть гендерное и социальное

неравенство, которое сдерживает возможности развития творческих способностей людей [3].

Список литературы

1. Базуева Е.В. Гендерные особенности формирования бюджетов домохозяйств в Пермском крае (по результатам лонгитюдного исследования "Социально-рыночная экономика семьи") // Региональная экономика и управление: теория и практика. – 2010. - № 33(168). – С. 39-49.
2. Малышева М.М. Современный патриархат. Социально-экономическое эссе. – М.: Academia, 2001. – С. 52.
3. Семенко В.В. Методология современной политической экономии// Экономическая теория: истоки и перспективы. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЭИС, 2006. – С.143-144.
4. Статистический бюллетень № 02-03-00 / Бурятстат. Улан-Удэ, 2010.
5. Статистический сборник №03-02-19/ Бурятстат. Улан-Удэ, 2013.
6. Экономика и социальная политика: гендерное измерение. Курс лекций / Под общей редакцией д-ра экон. наук М.М. Малышевой. – М.: Academia, 2002. – С. 61.

Рецензенты:

Багинова В.М., д.э.н., профессор, зав. кафедрой "Финансы и кредит", Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, г. Улан-Удэ.

Осодоева О.А., д.э.н., профессор, зав. кафедрой "Экономическая теория, национальная и мировая экономика", Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, г. Улан-Удэ.