

АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ И ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ НГТУ ИМ. Р.Е. АЛЕКСЕЕВА ПРЕДПРИЯТИЯМИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Юсупова Е.Г., Митякова О.И.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», Нижний Новгород, Россия (603950, ГСП-41, Н. Новгород, ул. Минина, 24), e-mail: usypik91@mail.ru

Возрастание роли знаний как одного из значимых факторов производства повышает требования к квалификации труда работников. Развитие высокотехнологичных отраслей промышленности невозможно без подготовки квалифицированных кадров в высших учебных организациях. Для оценки эффективности ВУЗов разработаны различные виды рейтингов. В статье рассматриваются основные мировые рейтинги университетов и приводятся данные российского рейтингового агентства «Эксперт РА» по Нижегородскому государственному техническому университету им. Р.Е. Алексеева. Проанализирована его образовательная деятельность. На основе анкетирования выявлены устойчивые тенденции спроса на выпускников университета за период 2007-2013г. Приведены недостатки, которые, по мнению работодателей, имеются в подготовке выпускников и причины неудовлетворенности работодателей молодыми специалистами.

Ключевые слова: работодатель, молодые специалисты, выпускники, мониторинг.

ANALYSIS OF QUALITY OF PREPARATION AND DEMAND OF GRADUATES NIZHNY NOVGOROD STATE TECHNICAL UNIVERSITY N.A. R.E. ALEKSEEV

Yusupova E.G., Mityakova O.I.

«Nizhny Novgorod State Technical University n.a. R.E. Alekseev», Nizhny Novgorod, Russia (603950, Nizhny Novgorod, street Minina, 24), e-mail: usypik91@mail.ru

The increasing role of knowledge as one of the most important factors of production increases the requirements for the qualification of employees. The development of high-tech industries is impossible without the training of qualified personnel in higher educational institutions. To evaluate the effectiveness of universities developed various kinds of ratings. This article discusses the major world university rankings and provides data of the Russian rating agency "Expert RA" Nizhny Novgorod State Technical University n.a. R.E. Alekseev . Analyze its educational activities. On the basis of the survey revealed stable trends in demand for university graduates in the period 2007-2013. Given disadvantages, which, according to employers, are in the preparation of graduates and employers' reasons for dissatisfaction with young professionals.

Keywords: employer, young professionals, graduates, monitoring.

В конце XX века широкое распространений получил термин «экономика знаний», что характеризует возрастающую роль знаний в качестве фактора производства. Современная экономика базируется на технологическом прогрессе, что подразумевает стремительное развитие наукоемких отраслей и повышает требования к квалификации труда работников. В этой связи вопросы качества образования становятся весьма актуальными.

В России ощущается острая нехватка в современных высококвалифицированных специалистах, которые могли бы обеспечить успешное развитие страны и конкурентоспособность ее экономики. В большей степени за нехватку специалистов отвечают именно организации высшего образования, так как именно они несут ответственность за подготовку молодых специалистов, которые должны удовлетворять потребности работодателей в

квалифицированных кадрах и потребность в развитии научно-технического потенциала российских регионов.

Для оценки эффективности образовательных организаций высшего образования Министерством образования и науки проводится Мониторинг эффективности ВУЗов, который в 2014 году состоял из 8 показателей, а именно: образовательная деятельность, научно-исследовательская деятельность, международная деятельность, финансово-экономическая деятельность, инфраструктура, трудоустройство, приведенный контингент студентов, дополнительные показатели образовательных организаций. Данный мониторинг позволяет объективно оценить состояние высшего образования в России, стимулирует учебные заведения повысить качество работы, а так же сравнить их между собой и поддержать наиболее эффективные.

По мнению экспертов, идея данного мониторинга очень позитивна и в целом средства на науку в России выделяются довольно большие, но их отдача незначительна, так как вузы России не продвигаются в международных рейтингах.

Самыми влиятельными общепринятыми рейтингами выступают пять глобальных рейтингов: QS 100, Times Higher Education, Webometrics, Performance Ranking of Scientific Papers for World Universities, Academic Ranking of World Universities.

Рейтинг QS 100 составляется британской консалтинговой компанией Quacquarelli Symonds. В данный рейтинг входит 100 высших учебных заведений мира. Анализ деятельности университетов складывается из шести показателей. Основным показателем является «Индекс академической репутации», который составляет 40% от общей оценки. Данный показатель определяется по средствам опроса профессоров и руководителей университетов со средним стажем в науке 19,6 лет. Респондент может назвать до 30 университетов, не называя ВУЗа, в котором он служит. В свою очередь показатель «Индекс репутации среди работодателей» составляет всего 10% от общей оценки. Данный показатель определяется путем опроса работодателей более чем из 90 стран мира.

Британским изданием Times Higher Education (THE) при участии информационной группы Thomson Reuters разработана методика по которой проводится Рейтинг лучших университетов мира (THE World University Rankings). В данный рейтинг входит 400 ведущих университетов мира. Анализ деятельности высших учебных заведений складывается из 13 показателей. Весомую долю в данном рейтинге занимает показатель «Общая цитируемость научных публикаций, нормализованная относительно разных областей исследований (данные анализа 12 тысяч научных журналов за пятилетний период)», он составляет 32,5% от общей оценки.

Лабораторией «Cybermetrics», входящей в исследовательскую группу Центра информации и документации Национального Исследовательского Совета Испании публикуется рейтинг Webometrics (Web). Место университета в рейтинге оценивается качеством вузовского веб-сайта, отражающего образовательные и научные достижения вуза. Данный рейтинг складывается из четырех показателей. Основным показателем является «Цитируемость/видимость» - на сколько интересен университет и его научные разработки сторонним людям, и составляет данный показатель 50% от общей оценки.

Свой собственный рейтинг PerformanceRankingofScientificPapersforWorldUniversities (PRSP) публикует Совет по оцениванию и аккредитации в сфере высшего образования Республики Тайвань (Higher Education Evaluation and Accreditation Council of Taiwan). Рейтинг включает в себя около 500 ВУЗов и основывается на 9 показателях, которые отражают научную деятельность университета в части написания научных работ.

Ежегодный академический рейтинг ведущих университетов мира Academic Ranking of World Universities (ARWU) составляет и Шанхайский университет (Shanghai Jiao Tong University) (Китай). В итоговую таблицу данного рейтинга входит 500 университетов. В рейтинге ARWU участвуют только те университеты преподаватели или выпускники которых имеют Нобелевскую или Филдсовскую премию, публикуют в научных изданиях цитируемые научные исследования, индексируемые в Science Citation Index Expanded и Social Science Citation Index. Таким образом, можно сделать вывод, что данный рейтинг так же основывается на оценке научных достижений университета.

В России рейтинг университетов проводится рейтинговым агентством «Эксперт РА». Главным выводом исследования 2014 года стало, что конкуренция между университетами России растёт стремительным темпом. Одним из участников данного рейтинга является Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексева.

Нижегородский государственный университет им. Р.Е. Алексева, основанный в 1917 году, является одной из ведущей образовательной организацией высшего образования Приволжского Федерального округа. Основной задачей университета является подготовка основного кадрового потенциала промышленных предприятий. При этом университет так же занимается подготовкой молодых высококвалифицированных специалистов экономических направлений.

Согласно рейтингу ВУЗов «Эксперт РА» позиции Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексева в 2014 году значительно улучшились. Так в 2014 году НГТУ занимает 79 место в рейтинге вузов России, а это на 13 пунктов выше если сравнивать с рейтингом ВУЗов «Эксперт РА» проводимом в 2013 году по результатам которого университет занял 92 место. Так же изменилась позиция в рейтинге по показателю

«Уровень востребованности выпускников работодателями» - 50 место (86 место в 2013 году), при этом наблюдается ухудшение позиций по показателю «Условия для получения качественного образования» - 97 место (85 место в 2013 году) и показателю «Уровень научно-исследовательской активности» - 68 место (63 место в 2013 году). Однако по мнению экспертов, наиболее важной оценкой является оценка работодателей.

Связь Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева (НГТУ) с предприятиями Нижнего Новгорода и регионов осуществляется через Отдел практик и трудоустройства. Работу данного отдела можно рассматривать в двух направлениях:

Во-первых, организация всех видов практик. Отдел имеет Базу предприятий, с которыми НГТУ сотрудничает не один год и имеет долгосрочные договоры по организации практик или же договора, которые заключаются каждый год. Уже на этом этапе можно выявить какие предприятия в каких специальностях и направлениях подготовки молодых специалистов имеют потребность.

Во-вторых, трудоустройство выпускников и студентов НГТУ. По этому направлению отдел занимается размещением вакансий, поступающих в НГТУ на сайте университета и на информационных стендах по трудоустройству, а также передает данную информацию на соответствующие кафедры. Отдел постоянно оказывает помощь выпускникам и студентам в поиске рабочих мест, составлению и рассылке резюме. Так же в течение года помогает организовывать встречи и презентации предприятий, заинтересованных в молодых специалистах - выпускниках НГТУ, со студентами.

Для укрепления связей с работодателями Отделом практик и трудоустройств НГТУ ведется работа по подписанию соглашений о совместной деятельности по вопросам информирования о состоянии рынка труда, востребованности профессий, вакансиях, имеющихся на предприятиях, мероприятиях по трудоустройству, трудоустроенных выпускниках НГТУ, принятых в штат предприятия. На 2013 год подписано 103 подобных соглашений с Нижегородскими предприятиями. Наиболее крупными предприятиями-партнерами являются: ОАО ЦНИИ «Буревестник», ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания «Атомэнергопроект», ОАО «ФНПЦ «Нижегородский научно-исследовательский институт радиотехники», НОАО «Гидромаш», ОАО «Завод «Красное Сормово», ООО «Мера-НН», ОАО «Нижегородский машиностроительный завод», ОАО «Нижегородский авиационный завод «Сокол», ОАО «Производственно-конструкторское объединение «Теплообменник» и др.

Одной из основных задач отдела является осуществление мониторинга занятости и востребованности молодых специалистов — выпускников НГТУ среди крупных предприятий

Нижегород и регионов. Так же проводит анализ рынка труда, основное внимание уделяя следующим проблемам:

- влияние динамики развития региона на потребность работодателей в специалистах различного профиля;
- удовлетворение спроса предприятий различных форм собственности на инженерные кадры;
- соотношение предъявляемых работодателями требований к молодым специалистам с предлагаемыми условиями труда и уровнем зарплат.

Для определения степени удовлетворенности работодателей с 2007 года проводится ежегодное анкетирование работодателей из числа предприятий Нижегород и региона. Справочные данные по анкетированию 2009-2013 годов приведены в табл. 1.

Таблица 1

Годы		2009	2010	2011	2012	2013
Число опрошенных предприятий		26	67	63	61	52
Соответствие уровня выпускников требованиям работодателя	Соответствует	77%	67%	74%	75%	80%
	Не полностью	23%	33%	26%	25%	20%
Потребность в выпускниках НГТУ по профилям до 2013 г., чел.	Инженерно-технический	850	1220	989	875	708
	Информационные технологии	369	838	428	284	242
	Экономисты, менеджеры	30	135	78	159	81
Средний уровень з/п молодых специалистов, руб.		15000	15000	17000	20000	21605
Профессиональный рост выпускников НГТУ за период с 2005 г.	Повышение в должности	66%	61%	67%	55%	54%
	Повышение заработной платы	85%	77%	91%	76%	83%
Заинтересованность в подготовке специалистов на договорной основе		77%	-	-	-	-
	Целевая подготовка	-	85%	95%	90%	88%
	За счет предприятия	-	-	21%	25%	2%
Устраивают ли формы сотрудничества с НГТУ	Да	96%	95%	92%	95%	94%
	Нет	4%	5%	8%	5%	6%

На рис. 1 приведен сравнительный анализ итогов анкетирования работодателей в 2009-2013 годах.

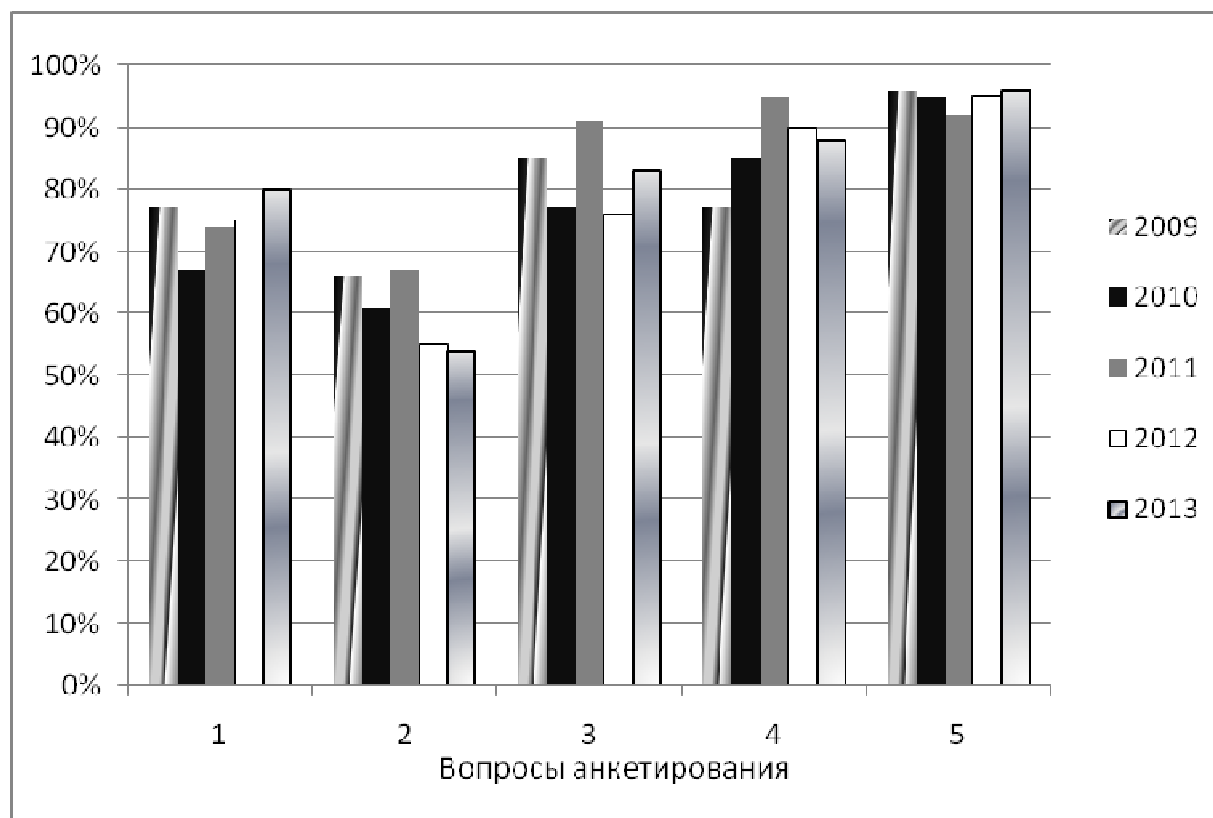


Рис. 1. Сравнительный анализ итогов анкетирования работодателей в 2009-2013 годах

- 1 – процент предприятий, показавших полное соответствие уровня подготовки выпускников НГТУ требованиям работодателям;
- 2 – повышение в должности выпускников НГТУ за период с 2009 года;
- 3 – повышение заработной платы выпускников НГТУ за период с 2009 года;
- 4 – заинтересованность в целевой бюджетной подготовке специалистов;
- 5 – процент предприятий, которых устраивают формы сотрудничества с НГТУ.

По результатам анкетирования можно наблюдать устойчивые тенденции спроса на выпускников НГТУ за период 2009 – 2013 гг. Отслеживается стабильность процента принятых на работу выпускников НГТУ от общего числа принятых на работу специалистов (51-54 %). Справочные данные приведены в табл. 2.

Таблица 2

Процент выпускников НГТУ, принятых на работу, от общего числа принятых молодых специалистов	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
	54%	58%	51%	52%	54%

Также в ходе анкетирования выявляются недостатки в подготовке выпускников и причины неудовлетворения спроса на молодых специалистов – выпускников НГТУ. По итогам анкетирования в 2013 году 94 % работодателей устраивают формы сотрудничества с НГТУ, 88% предприятий заинтересовано в целевой бюджетной подготовке специалистов. Некоторыми предприятиями были внесены предложения по возможным формам сотрудничества. Анкетирование работодателей показывает достаточно высокий профессиональный рост

выпускников НГТУ за период с 2009 г., а именно повышение в должности у 54 % и повышение заработной платы у 83 % молодых специалистов.

Среди недостатков в подготовке выпускников было указано:

- Низкий уровень знаний;
- Несоответствие программ обучения требованиям работодателей;
- Отсутствие в программах обучения определенных аспектов подготовки.

Большая часть предприятий остановились на пункте «Отсутствие в программах обучения определенных аспектов подготовки» и были указаны следующие общие недостатки:

1. Отсутствие подготовки широкого технологического кругозора специалистов;
2. Неумение применять полученные знания на практике;
3. Малый срок прохождения производственной практики;
4. Недостаточный уровень подготовки к самостоятельной исследовательской и конструкторской работе;
5. Слабый уровень знания английского языка;
6. Слабые навыки работы с технической литературой;
7. Недостаток практических знаний;
8. Устаревшие материалы, используемые в обучении.

В будущем Нижегородский государственный университет им. Р.Е. Алексеева учтет эти недостатки и исправит их в своей работе по подготовке специалистов.

Список литературы

1. ИАА Центр гуманитарных технологий|| Centre for Human Technologies [Электронный ресурс] - <http://gtmarket.ru> (дата обращения: 15.06.2014).
2. Интернет-издание "Капитал страны" [Электронный ресурс] - <http://kapital-rus.ru/articles/article/182904> (дата обращения: 26.06.2014).
3. Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева [Электронный ресурс] - <http://www.nntu.ru/news/rejting-vuzov-rossii-2014> (дата обращения: 26.06.2014).
4. Поиск. Еженедельная газета научного сообщества - СРАВНИЛИ НЕСРАВНИМЫХ. ПОЧЕМУ МНОГИЕ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВУЗЫ УКЛОНИЛИСЬ ОТ МОНИТОРИНГА. Образование. № 51(2012) [Электронный ресурс] - <http://www.poisknews.ru/theme/edu/4825/> (дата обращения: 10.06.2014).
5. Рейтинговое агентство «ЭКСПЕРТ РА» [Электронный ресурс] - http://raexpert.ru/rankings/vuz/vuz2014/vuz_rus_2014/ (дата обращения: 26.06.2014).

Рецензенты:

Кузнецов В.П., д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Экономика предприятия» ФГБОУ ВПО «Нижегородский государственный педагогический университет им. Козьмы Минина», г. Нижний Новгород;

Волостнов Н.С., д.э.н., профессор кафедры «Экономики и менеджмента» ФБОУ ВПО «Волжская государственная академия водного транспорта», г. Нижний Новгород.