

СТРУКТУРА И ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЫНКА ТРУДА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Пилипенко Л.М.¹, Валикина Ю.Р.²

¹Тюменский государственный архитектурно-строительный университет, Тюмень, Россия (625001, Тюмень, ул. Луначарского, 2), e-mail: tiner007@mail.ru

²Тюменский государственный нефтегазовый университет, Тюмень, Россия (625000, Тюмень, ул. Володарского, 38), e-mail: valikina_ur@mail.ru

Переход России к рыночным отношениям повлек за собой глубокие структурные преобразования во всех сферах жизни общества и обострили проблемы становления рынка труда как одной из основных подсистем всего рыночного механизма. В этих условиях резко сокращается занятость населения, растет уровень безработицы, ухудшается качество рабочей силы и растет напряженность на рынке труда. Это требует существенного повышения роли государства в регулировании рынка труда. В статье анализируются основные показатели рынка труда в Тюменской области: динамика численности экономически активного и занятого населения; динамика численности незанятого населения и уровня безработицы по методологии МОТ; численность незанятого населения по половозрастному составу; баланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Тюменской области. На основе статистических данных выявляются основные проблемы в исследуемой области, требующие решения в рамках государственной политики в сфере занятости.

Ключевые слова: регион, рынок труда, занятость, безработица.

STRUCTURE AND DYNAMICS OF THE MAIN INDICATORS OF THE LABOUR MARKET OF THE TYUMEN REGION

Pilipenko L.M.¹, Valicina Y.R.²

¹Tyumen State University of Architecture and Civil Engineering, Tyumen, Russia (625001, Lunacharskogo Street, 2), e-mail: tiner007@mail.ru

²Tyumen State Oil and Gas University, Tyumen, Russia (625000, Volodarskogo Street, 38), e-mail: valikina_ur@mail.ru

Russia's transition to market relations has led to profound structural transformation of all spheres of life of society and has exacerbated the problem of the formation of the labor market as one of the main subsystems of the whole of the market mechanism. In these conditions, sharply reduced employment, unemployment, deteriorating the quality of the workforce and increasing tensions on the labour market. This requires a significant increase of the role of the state in regulating the labour market. The article analyzes the main indicators of the labour market in the Tyumen region: dynamics of number of employed and economically active population; population dynamics of the unemployed population and unemployment rate according to ILO methodology; the number of unemployed population by sex and age composition; the balance of demand and supply of labour force on the labour market of the Tyumen region. On the basis of statistical data, identifies key issues in the study area to be addressed within the framework of the state policy in the sphere of employment.

Keywords: the region, labor market, employment, unemployment.

Проблемы занятости и безработицы становятся все актуальнее для России в связи с глобализацией мировой экономики, изменениями структуры рынка рабочей силы и т.д. Государственная политика занятости должна предусматривать формирование системы мер государственного регулирования, направленных на предотвращение нарастания социальной напряженности в регионах через расширение возможностей занятости и трудоустройства [2, 3, 4, 5, 6].

В Тюменской области (без автономных округов) сложилась стойкая тенденция роста числа занятых в экономике области. Рассмотрим рынок труда Тюменской области по основным показателям:

1. Динамика численности экономически активного и занятого населения. Численность экономически активного населения в Тюменской области на протяжении пяти последних лет демонстрирует незначительный рост. Его изменения совпадают с колебаниями числа занятого населения (табл. 1).

Таблица 1

Динамика численности экономически активного и занятого населения в 2010–2014 гг.

Период	2010	2011	2012	2013	2014
Численность экономически активного населения, тыс. чел	671,3	701,2	698,2	694,6	698,3
в том числе:					
Занятые в экономике	623,2	656,9	658,7	658,2	660,0
В %	59,3	62,4	63,2	63,1	62,8

Рассмотрим уровень занятости населения по субъектам России (табл. 2).

Таблица 2

Уровень занятости населения по субъектам, в %

Субъект/год	2010	2011	2012	2013	2014
Россия	62,7	63,9	64,9	64,8	65,3
УрФО	63,6	65,0	65,9	66,0	66,0
Юг Тюменская область	59,3	62,4	63,2	63,1	62,8
ХМАО	70,1	69,7	70,5	69,8	71,0
ЯНАО	73,0	75,4	76,3	74,6	75,1

По данным табл. 2 видно, что уровень занятости населения Юга Тюменской области ниже среднего уровня занятости по России, УрФО, а также ХМАО и ЯНАО.

2. Динамика численности незанятого населения и уровня безработицы по методологии МОТ (таблица 3).

Таблица 3

Динамика численности незанятого населения и уровня безработицы по методологии МОТ в 2010–2014 гг.

Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014
Численность безработных граждан по методологии МОТ (тыс. чел)	48,1	44,3	39,5	36,4	38,3
в % к численности экономически активного населения	6,6	6,0	5,7	5,2	5,5

По данным Тюменьстата, уровень безработицы в среднем за 2014 год в соответствии с методологией МОТ превысил значение 2013 года. Главной причиной роста показателя является нарастание общей экономической напряженности, связанной с введением рядом иностранных государств экономических санкций в отношении Российской Федерации,

негативно отразившимися на финансово-хозяйственной деятельности организаций.

Несмотря на меры государственной и региональной поддержки уже в начале 2015 г. уровень безработицы в Тюменском регионе составил 6,0 %.

Беспокойство вызывает увеличивающаяся безработица в сельскохозяйственной зоне юга области. Например, в сельской местности уровень экономической активности населения составил 48,5 % при 50,5 % в среднем по области. По состоянию на 2014 г. из числа зарегистрированных безработных в целом по области 25,4 тыс. чел. или 64,4 % были зарегистрированы в сельской местности.

Таблица 4

Уровень безработицы населения, %

Субъект/год	2010	2011	2012	2013	2014
Россия	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2
УрФО	8,0	6,8	6,0	5,7	5,8
Юг Тюменская область	7,2	6,2	5,7	5,2	5,5
ХМАО	4,3	3,5	3,4	3,2	3,1
ЯНАО	7,5	6,3	5,5	4,9	4,6

Уровень безработицы на юге Тюменской области выше среднего уровня по России, ХМАО и ЯНАО, но немного ниже уровня по УрФО [1].

3. Численность незанятого населения по половозрастному составу. Половозрастная структура безработных граждан сохраняется на одном уровне и претерпевает лишь незначительные изменения. Как видно из табл. 5, увеличивается численность безработных граждан, находящихся в пенсионном возрасте. Это связано с увеличением данной категории граждан в общей численности населения. В остальных возрастных группах вследствие повышения экономической активности населения прогнозируется дальнейшее снижение численности безработных граждан.

Таблица 5

Численности незанятого населения по методологии МОТ в 2010–2014 гг. по половозрастному составу, тыс. чел.

Возрастные границы и пол	Численность незанятого населения				
	2010	2011	2012	2013	2014
В целом по Тюменской области	39,0	38,2	37,1	39,5	41,2
в том числе:					
16-29 лет	9,9	9,8	9,7	9,9	9,8
Муж. 30-57 лет	23,7	23,7	23,6	23,7	24,1
Жен. 30-52 лет					
Муж. 58-59 лет	2,5	2,1	2,2	2,5	3,2
Жен. 53-54 лет					
Муж. от 60 лет	3,4	3,4	3,5	3,5	4,2
Жен. от 55 лет					

В большинстве своем безработные – это, прежде всего, женщины. На начало 2014 г. в общей численности зарегистрированных безработных преобладали женщины, проживающие в сельской местности. Около 19 % составляет молодежь в возрасте от 16 до 29 лет, а также лица предпенсионного возраста.

4. Баланс спроса и предложения рабочей силы. Наиболее наглядно дисбаланс на рынке труда отражает спрос и предложение рабочей силы в профессиональном разрезе. Одной из причин возникновения такого дисбаланса является недостаточный уровень профессиональной ориентации граждан на рынке труда (рис. 1).



Рис. 1. Совокупный спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Тюменской области за период 2012–2015 гг. в разрезе видов экономической деятельности, тыс. чел.

На сегодняшний день можно констатировать значительный дефицит рабочей силы по всем основным профессиям в сферах строительства, производства, а также в социально значимых отраслях: здравоохранении, образовании. В строительстве заметна нехватка рабочих кадров по профессиям бетонщик, каменщик, штукатур, маляр.

Организованные Департаментом труда и занятости населения Тюменской области научно-исследовательские работы по перспективному развитию рынка труда региона показали, что существующий дефицит кадров сохранится и в ближайшие пять лет.

В связи с большими объемами строительства в Тюменской области сохраняется высокий спрос как на неквалифицированных, так и на квалифицированных специалистов рабочих профессий в области строительства и производства строительных материалов, конструкций.

Профессионально-квалификационный состав безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Тюменской области, не позволяет в полном объеме удовлетворить потребность работодателей региона в кадрах (рис. 2).

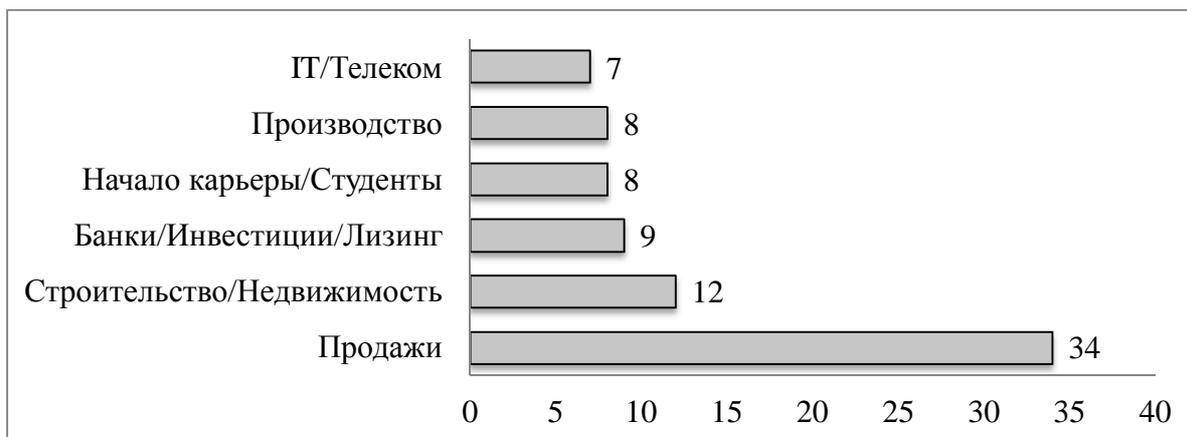


Рис. 2. Отрасли с самым большим количеством вакансий в Тюменской области в 2014 г., %

За год рейтинг пяти сфер с самым большим количеством вакансий в Тюменской области практически не изменился. Единственное, что в рейтинг отраслей с самым большим количеством вакансий вошла сфера «Начало карьеры/Студенты», которая предполагает вакансии не только для молодых специалистов, но и те позиции, где не требуется опыт работы. В прошлом году эта сфера входила только в десятку (рис. 3).

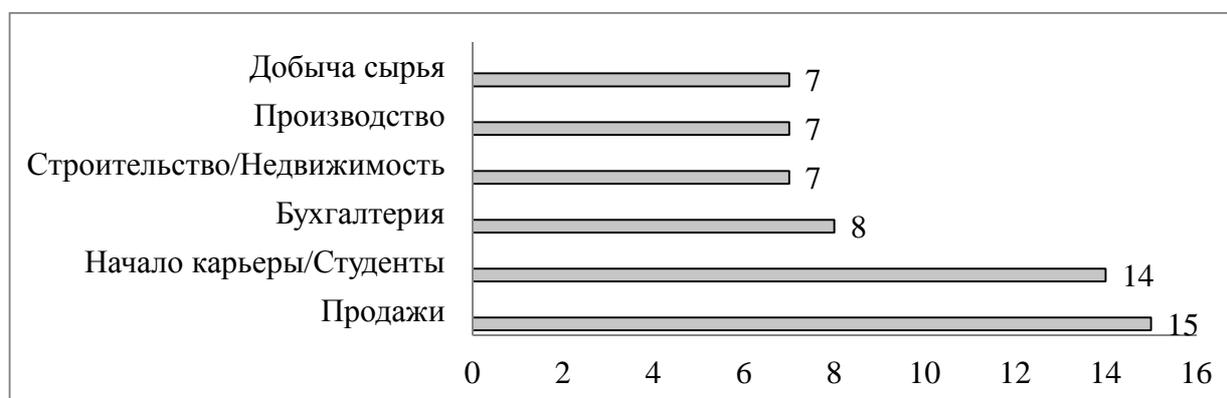


Рис. 3. Сферы деятельности с самым большим количеством резюме в Тюменской области в 2014 г., %

За год увеличилось количество вакансий в строительной сфере, безопасности, для молодых специалистов и специалистов без опыта работы, бухгалтеров и финансовых специалистов, а также в сфере управления персоналом.

Больше всего уменьшилось количество вакансий в таких сферах, как: «Искусство/Развлечения/Масс-медиа», «Банки/Инвестиции», «Закупки», «Добыча сырья», «Производство» и «Страхование».

Самыми «дефицитными» профессиями в 2014 г. стали – медики и фармацевты, сервисные и технические специалисты, рабочий персонал, специалисты по маркетингу и рекламе и специалисты по продажам. Самая большая конкуренция за вакансии среди

соискателей в таких сферах, как – бухгалтерия и финансы, молодые специалисты и специалисты без опыта работы, добыча сырья, закупки и юристы.

В результате статистического анализа рынка труда Тюменской области выявлены следующие проблемы:

- высвобождение работников в связи с ликвидацией предприятий, либо сокращением штатной численности работников;
- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- проблемы, связанные с отсутствием опыта работы у молодежи;
- проблема занятости населения сельской местности;
- нехватка квалифицированных специалистов рабочих специальностей;
- переизбыток выпускников высших учебных заведений, имеющих невостребованные направления подготовки.

Таким образом, в сфере труда и занятости населения Тюменской области существует ряд проблем, которые сдерживают активное развитие региона. Для решения данных проблем необходим комплекс мер, при разработке которых особое внимание стоит уделить занятости молодежи, т.к. именно эта категория населения формирует рабочий потенциал региона.

Список литературы

1. Россия в цифрах: стат. сб. – М.: Федеральная служба государственной статистики, 2014. – 340 с.
2. Устинова О.В., Пилипенко Л.М. Влияние миграционных процессов на социально-экономическую ситуацию в Тюменской области. [Текст] / О.В. Устинова // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 6.
3. Устинова О.В., Чуприна Е.В. Анализ миграционных процессов в Тюменской области. / В сб.: Актуальные вопросы образования и науки. [Текст] / О.В. Устинова // Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 30 сентября 2014 г.: в 11 ч. – Тамбов, 2014. – С. 127-129.
4. Устинова О.В., Ракша И.Р. Роль государственной поддержки в становлении социально ответственного предпринимательства. [Текст] / О.В. Устинова, И.Р. Ракша // Актуальные направления фундаментальных и прикладных исследований / Материалы II международной конференции научно-практической конференции. – М., 2013. – С. 87-89.
5. Факторы устойчивого развития регионов. [Текст] / под общ. ред. С.С. Чернова. – Книга 17. – Новосибирск: Изд-во ЦРНС, 2014. – 340 с.

б. Хайруллина Н.Г. Межэтнические отношения в Тюменской области: социальное самочувствие граждан. [Текст] // Социосфера. – 2014. – № 3. – С. 113-118.

Горева О.М., Гордиевская Е.Ф. Общественная безопасность – основа социальной политики // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – № 1-2. – С. 198.

Рецензенты:

Барбаков О.М., д.соц.н., профессор, Тюменский государственный нефтегазовый университет, г. Тюмень;

Силин А.Н., д.соц.н., профессор, Тюменский государственный нефтегазовый университет, г. Тюмень.